

Formation Recruter et intégrer dans une petite structure



Formation disponible en présentiel ou en distanciel, en groupe ou en individuel.



Formation complète : 1 jours de formation

Prix **inter** : 400€ H.T Forfait **intra** 650€ H.T
(Financements possibles.)

A qui s'adresse cette formation ?



Pour qui ?

- Dirigeants et indépendants (TPE/PME)
- Managers et responsables d'équipe
- Référents RH



Prérequis :

Aucun prérequis particulier.

Un mauvais recrutement coûte cher à une petite structure. Apprenez à recruter juste et à réussir l'intégration, même sans service RH.

PROGRAMME

AVANT

- Positionnement : les situations de tension que vous vivez.

PENDANT

1) Définir le besoin

- Fiche de poste, compétences clés, profil réaliste.

2) Sourcer et trier

- Une annonce qui attire, un tri efficace des candidatures.

3) Mener l'entretien de recrutement

- Questions utiles, évaluation, éviter les biais.

4) Réussir l'intégration

- Un parcours d'intégration simple et efficace.

- Plan d'action 30 jours et suivi.
- Auto-évaluation de la posture managériale.



Objectif de la formation

- Définir précisément son besoin
- Attirer et trier les candidatures
- Mener un entretien de recrutement
- Réussir l'intégration d'un nouveau collaborateur



Modalités d'évaluation

- Avant : positionnement et auto-évaluation.
- Pendant : mises en situation, évaluation formative et feedback.
- Fin : validation des livrables et auto-évaluation finale.
- Satisfaction : questionnaire à chaud.



Intervenants

Formation animée par un formateur consultant expert en management et ressources humaines, dirigeant lui-même, avec une solide expérience terrain.



Points forts de la formation

- Pensé pour les TPE et PME sans RH
- Une trame d'entretien et d'intégration
- Limite le risque d'erreur de casting



QUALITÉ DE FORMATION

Nous étudions toutes les situations de handicap et mettons en place, lorsque cela est possible, les aménagements pédagogiques et organisationnels nécessaires (contact en amont).